

EDITORIAL

Por: **Diego Mosquera**
Residente de Obra



CONSTRUCCION DEL SHIP LOADER PARA EL MUELLE DE LA SOCIEDAD PORTUARIA DE RIVERPORT DEL RIO MAGDALENA DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO.

Estamos construyendo un muelle para el cargue de materiales sólidos (carbón) que consta de una longitud de 320 metros que se adentran al río Magdalena, este tiene seis piñas de atraque y una estructura tipo ship loader ubicada en el centro de las piñas, la cual está diseñada para instalar una grúa que se encarga del cargue en el barco o buque, por las dimensiones y las actividad que se desarrollaron el ship loader tuvo que construirse a una cota de 16.05M sobre el nivel del río, el cual género que esta actividad presentara un mayor grado de dificultad ya que los materiales y el personal tuvo que colocarlos a esta altura, realizamos todas las actividades



concernientes a la parte de seguridad industrial, los inconvenientes más relevantes que tuvimos durante la ejecución fueron los fuertes vientos que en repetidas ocasiones detuvieron las actividades, las dimensiones del dado de soporte fueron de 11.5 Metros x 11.5 Metros x 1.5 Metros de espesor, con un voladizo en el costado atlántico de 3 metros, esta plataforma del ship loader están cimentada con pilotes de 1.5 Metros de diámetro y

vigas de amarre fundidas con un concreto de 5000 psi, la fundida se realizó en dos etapas por sugerencia del diseñador, ya que si era fundida en una sola etapa el volumen superaba la capacidad de la estructura de soporte, las fundidas se realizaron con una bomba estacionaria suministrada por RIVERPORT debido a que el sistema convencional que se venía utilizando con la grúa y el vacher generaba una gran inestabilidad a causa de los altos riesgos en alturas, se culminó a satisfacción el día 26 de marzo del 2014 después de acatar todas las normas de seguridad y de construcción durante el proceso.

EL DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO

LA BUENA COMUNICACIÓN

La comunicación, ¡qué asunto tan complejo! ¿no le parece? Y a todos nos pasa, pedimos una cosa y recibimos otra, decimos una cosa y nos entienden otra, y viceversa; tomamos decisiones o hacemos cambios y las partes involucradas no se notifican, en fin, cuánto tiempo, esfuerzo y recursos desperdiciamos por culpa de nuestra mala comunicación, de veras es desgastante.

A continuación un listado de las cosas que empezando por Mí todos debemos hacer:

- Recuerde que los tres componentes de la comunicación asertiva son: Cordialidad, claridad y respeto. Trate a las personas como usted quiere que lo traten.
- Ataque los errores, no a las personas. Después de Dios las personas son nuestro recurso más importante.



- Respete los conductos regulares: Haga participe de las decisiones o cambios a las partes interesadas y/o afectadas (dependencias funcionales, coordinadores, directores etc.).
- Utilice los mecanismos de comunicación establecidos para quejas y reclamos: jefe inmediato, COPASO, Comité de Convivencia, Dirección de aseguramiento. No promueva comentarios de corredor.
- Verifique en los procedimientos escritos la forma en que se deben hacer las cosas, si no hay nada por escrito llame al responsable del proceso.
- Pregunte si no sabe algo, no podemos saberlo todo, entonces no sienta vergüenza por preguntar.
- Pregunte si algo no le queda claro, es preferible verificar “antes de”.
- Escriba en su agenda o cuaderno de apuntes las tareas pendientes, no esté pidiendo que le reenvíen las mismas cosas una y otra vez.
- Por favor responda con prontitud las solicitudes que se le hacen, responda los correos, no espere a que le pidan lo mismo más de una vez o dos.
- Prefiera enviar correos para pedir las cosas, pero haga una llamada para reforzar la solicitud que esté haciendo.
- Antes de enviar un correo verifique la redacción, la ortografía y los datos adjuntos.
- Revise bien los documentos antes de enviarlos: Nombres, fechas, firmas, redacción, etc.

Ánimo! Cada día estamos mejorando.

RECUERDE:

Recuerde actualizar y enviar los documentos de sus beneficiarios cuando cumplan 7, 12 o 18 años, más información talentohumano@jmvingenieros.com

LUZ MARY BELTRAN
Coordinadora de Talento humano

PARTICIPACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE HSE

Empresas no podrán permitir que personal trabaje en alturas sin certificado a partir del 1 de Agosto de 2014.

El trabajo en alturas, resulta para algunas personas sinónimo de adrenalina, miedo, cotidianidad. Lo cierto es que durante el 2012, murieron en Colombia 532 personas en accidentes laborales, es decir 44 personas por mes, de acuerdo a estadísticas de las ARL.

Motivo por el cual desde el 1° de agosto de 2014, vence el plazo para que empleadores, empresas, contratistas, subcontratistas y trabajadores de todas las actividades económicas de los sectores formales e informales de la economía que desarrollen trabajos en alturas obtengan su certificado de capacitación en protección contra caídas para un trabajo seguro en alturas.

Quienes no cumplan con la norma que ha venido extendiendo los tiempos desde hace más de dos años, podría enfrentar multas hasta por \$61 millones (100 salarios mínimos), mencionan abogados expertos en derecho laboral.

JAHIR QUIÑONES CAMPO
Coordinador HSE
Representante Sistema de Gestión de HSE



EL DEPARTAMENTO DE ASEGURAMIENTO

¿QUÉ SON LAS 5'S?



“Es una práctica de Calidad ideada en Japón referida al Mantenimiento Integral de la empresa, no sólo de maquinaria, equipo e infraestructura sino del mantenimiento del entorno de trabajo por parte de todos”

JAPONES	CASTELLANO
Seiri	Clasificación y Descarte
Seiton	Organización
Seiso	Limpieza
Seiketsu	Higiene y Visualización
Shitsuke	Disciplina y Compromiso

El Departamento de Aseguramiento invita a todos los colaboradores de JMV Ingenieros de la oficina principal y de las obras a aplicar las 5'S, es una técnica que nos permite obtener muchos beneficios como:

1. Obtener una mayor productividad
2. Disminuir los accidentes e incidente de trabajo
3. Mejorar el ambiente de trabajo
4. Cumplir oportunamente con las metas establecidas
5. Evitar reprocesos

Es importante contar con el compromiso y la responsabilidad de todos, para generar esta cultura que se extiende a nuestros hogares.



SANDRA MILENA HURTADO
Director de Aseguramiento
Representante Sistema de Gestión de Calidad

