

EDITORIAL

Por: Azucena Mosquera Matiz.
Gerente de proyectos



Compañeros, a través de esta publicación les comento que en el marco de la licitación pública INVIAS No. LP-SGT-SRN-039 de 2013, nos fue adjudicado el contrato legalizado mediante el No 3729 de 2013, cuyo objeto es: la **CONSTRUCCION DEL PUENTE PASO DEL COLEGIO EN LA CARRETERA LA PLATA-LABERINTO, RUTA 2402 DEPARTAMENTO DEL HUILA**. La firma contratista es el CONSORCIO PLATA 2014 NIT: 900.677.676-9, integrado por: JMV INGENIEROS SAS, SYM INGENIERIA SAS Y TECCIVIL SAS.

El proyecto consta de la ejecución de un puente metálico en arco con una luz principal de 140 metros, que atraviesa el río Magdalena, en el punto denominado paso el colegio, en la CARRETERA LA PLATA-LABERINTO, RUTA 2402 DEPARTAMENTO DEL HUILA. Fue contratado para reemplazar la estructura existente que es un puente colgante de un solo carril. (El nuevo puente que construiremos se encuentra ubicado a treinta metros aguas abajo del puente existente.).

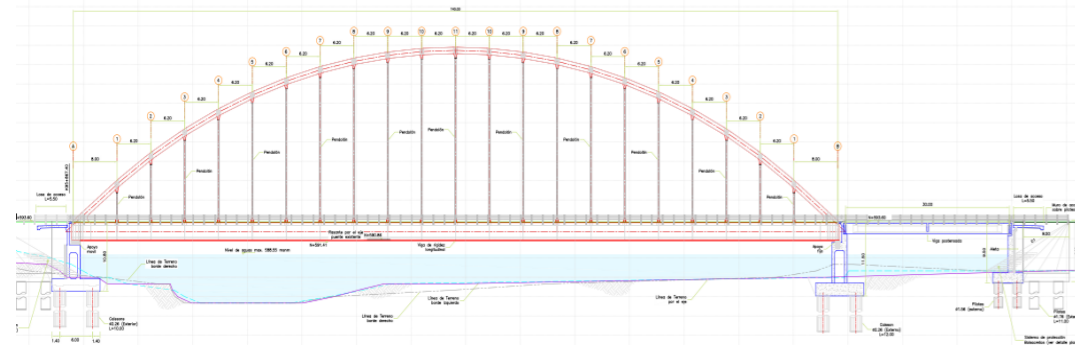


Ilustración 1 PERFIL PUENTE EN ARCO METALICO- LUZ PRINCIPAL 140 MT - SOBRE EL RIO MAGDALENA

El tablero del puente tiene un ancho de 14 metros, garantizando dos carriles de circulación vehicular en 11 mt y dos bermas para el paso peatonal de 1.55 mt cada una. La superficie de circulación vehicular es mezcla asfáltica apoyada sobre una losa de concreto. Los apoyos del puente son estribos en concreto cimentados mediante pilotes con una profundidad media de 12 metros. Las aproximaciones al puente por los dos costados son terraplenes que empalman a la vía existente construidos en material granular suministrado por los proveedores de la zona, presenta alturas entre 0 a 6 mt, la longitud total a intervenir en los terraplenes es de 638 mt, 400 mt por el costado Neiva (margen derecha del río) y 238 costado La Plata (margen izquierda del río), con un área de intervención aproximada de 10.000 m² resultado de un ancho promedio en la base del terraplén de 16 mt.

Tenemos orden de inicio desde el 9 de enero, no obstante estaremos iniciando obras la próxima semana porque estábamos gestionando los permisos ambientales, la revisión de diseños y la entrega de predios por parte del Invias.

PARTICIPACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE HSE

Compartimos con ustedes el resultado de la auditoria del primer seguimiento de la certificación OHSAS 18001:2007 y calificación RUC (Guía del Sistema de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente para Contratistas) realizada por el ente certificador del Consejo Colombiano de Seguridad, el pasado 27 y 28 de Febrero del año en curso.

Bajo el nuevo método de calificación RUC, JMV Ingenieros SAS obtuvo una calificación total de 85 puntos.

Como aspectos relevantes se evidenció el compromiso gerencial y de los mandos medios porque ha favorecido el mantenimiento y mejora del sistema de gestión. Y la disposición de recursos para el control de riesgos de trabajo en alturas porque ha contribuido para que no se presenten incidentes relacionados con el trabajo en alturas.



Como conclusión, se evidenció el mantenimiento del sistema HSE tanto de la NTC OHSAS 18001: 2007, y calificación RUC. Lo cual nos direcciona a seguir mejorando continuamente nuestros procesos organizacionales en aspectos HSE, con la participación activa de cada uno de ustedes.

Resalto el compromiso de todo el equipo de trabajo tanto directo como indirecto, el cual se vio reflejado durante dicho proceso.

No se han presentado durante el año, accidentes ni enfermedades laborales por parte de JMV.

JAHIR QUIÑONES CAMPO
Coordinador HSE
Representante Sistema de Gestión de HSE

EL DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO

La declaración universal de los derechos humanos contiene 30 artículos y en realidad es corta: Le invito a que la lea, estoy segura de que al final usted estará de acuerdo conmigo: Todo se resume en RESPETO: A la vida/A la dignidad/ a la salud/AI trabajo en condiciones dignas/A la propiedad privada/AI debido proceso/A la integridad física, mental y psicológica/A sus creencias/AI desarrollo personal, profesional y económico/ A cumplir sus derechos y deberes como ciudadano de acuerdo a la ley, con el debido respeto a los derechos y libertades de los demás.



Como empresa hemos acogido y practicado esta declaración ¿Qué nos motiva para hacerlo? La premisa clara por parte de la gerencia hace más de 20 años, de formar una empresa que aporte al desarrollo del país, no solo a través de las actividades técnicas, sino de manera integral en sus directivos, personal técnico, administrativo y operativo, como personas honestas, respetuosas, justas y trabajadoras; por esto los principios han sido el fundamento siempre, si se aplican, todo lo demás funciona; es tan sencillo como eso. ¿y cómo lo hacemos? a través de la gestión de:

1. Nuestro A.D.N: Compromiso, calidad, cumplimiento, honestidad y seguridad.
2. Los principios: Respeto, responsabilidad y disciplina.
3. Valores: Lealtad, desarrollo personal y trabajo en equipo.

Contamos con un reglamento interno de trabajo para regular las relaciones entre la empresa y los empleados, acatamos la legislación laboral y el código Sustantivo del trabajo. Nos apoya el Comité de Convivencia, responsable de las actividades para promover el buen clima laboral y la prevención del acoso laboral; realizamos actividades de responsabilidad social empresarial con trabajadores y personal de la comunidad. Protegemos la vida mediante las actividades de prevención de riesgos y mantenemos el compromiso con el medio ambiente.

Ahora, ¿qué le corresponde hacer a usted como trabajador? Adherirse a los principios, políticas, normas y prácticas para la buena convivencia que acabo de mencionar. Práctiquelos y promuévalos desde el ejercicio de su cargo, verá la diferencia.

BIENVENIDOS

Damos una bienvenida muy especial a las personas que ingresaron por estos días a formar parte de nuestro equipo de trabajo: Al ingeniero Mauricio Mosquera como Director del departamento técnico de JMV Ingenieros SAS y todo el personal que está ingresando al Consorcio Plata 2014. Muchos éxitos para todos en este nuevo reto que emprenden.

RECUERDE:

En caso de cambiar su lugar de residencia o alguno de sus datos de ubicación, por favor informar por escrito a la coordinación de talento humano.

INVITACIÓN

Envíanos tus aportes para el NOTIJMV sobre los temas de interés en HSE, Calidad, Talento humano, las obras y las comunidades donde nos encontramos.

Si deseas hacer tu participación, envía la información al correo hse@jmv Ingenieros.com

LUZ MARY BELTRAN
Coordinadora de Talento humano

EL DEPARTAMENTO DE ASEGURAMIENTO

"Alicia le pregunta al gato: ¿Podrías decirme qué camino tengo que tomar?, eso depende de a dónde quieres ir, responde el gato.

Alicia le responde: eso no me preocupa mucho...
Entonces puedes tomar cualquier camino, porque quien no sabe a dónde quiere ir siempre llega..."

Tomado de ALICIA EN EL PAIS DE LAS MARAVILLAS, de Lewis Carroll



Pensemos siempre, que si lo que estamos haciendo nos permite llegar a hasta donde queremos. JMV Ingenieros S.A.S tiene una visión, que expresa la meta a la cual unimos nuestros esfuerzos, trabajos y recursos, en la que es importante cumplir las expectativas del cliente. Una oportunidad más para recordar, en un futuro lo que queremos ser, con la colaboración de todos los miembros de la empresa...

SANDRA MILENA HURTADO
Directora de Aseguramiento
Representante Sistema de Gestión de Calidad

