

NOTIJMV

EDITORIAL

El Consorcio Viaductos de la Línea está conformado por las siguientes empresas:

JMV INGENIEROS S.A.S.
INGENIEROS CONSTRUCTORES GAICO S.A.

Actualmente el Consorcio realiza la ejecución del Contrato No. 002 de 2011 con LA UNION TEMPORAL II CENTENARIO cuyo objeto es la construcción de los Viaductos "El Salado" y "El Roblecito", dando cumplimiento así a las obligaciones contractuales contenidas dentro del contrato 3460 del 2008 suscrito entre el INVIAS y la Unión temporal Segundo Centenario que tiene por objeto "Cruce de La Cordillera Central, Túnel de la Línea y Segunda Calzada Calarcá - Cajamarca".

Se iniciaron actividades de obra el 02 de Enero de 2012 con vigencia hasta el 31 de octubre de 2013.

El viaducto **"El Roblecito"** se encuentra localizado entre el K9+889,917 y el K10+090,077 en la vía Calarcá – Cajamarca con una longitud total de 200 m, consta de 3 luces. Se construyó por el sistema de dovelas sucesivas, con pilas de alturas comprendidas entre los 7,50 y los 19,46 m, construcción de catorce dovelas por eje con longitudes variables entre los 3,25 m y los 3,50 m. A la fecha se encuentra ejecutado el 100%.



El viaducto **"El Salado"** se encuentra localizado en el K7+893 vía Calarcá – Ibagué con una longitud total de 170 m. Comprende entre el eje 1 K07+894,07 y el eje 4 K08+064,23. Consta de 3 luces y se construye por el sistema de dovelas sucesivas, con zapatas con volúmenes de 195 m3, pilas de alturas comprendidas entre los 10,81 m y los 16,87 m, construcción de doce dovelas por eje con longitudes variables entre los 3,25 m y los 3,50 m de las cuales ya se encuentran construidas 12 del eje 2 y 8 del eje 3. A la fecha el estado de ejecución de este viaducto se encuentra en un 75%.

El suministro de concreto lo realizó el cliente a través de ARGOS y debido a la localización del proyecto fue necesario implementar canales en tubería para el transporte del concreto desde la vía



MIGUEL ANGEL GONZÁLEZ
Director de Obra

EL DEPARTAMENTO DE ASEGURAMIENTO



"La calidad es nuestra mejor garantía de la fidelidad de los clientes, nuestra más fuerte defensa contra la competencia extranjera y el único camino para el crecimiento y los beneficios" Jack Welch "

El Departamento de Aseguramiento, hace la invitación en esta publicación a reflexionar sobre la importancia de la preferencia de nuestros clientes, por el trabajo que realizamos, la calidad con la que ejecutamos las actividades, el valor de nuestro compromiso y la cordialidad con la que los atendemos, ya que son ellos, los que permiten que sigamos siendo reconocidos en el sector de la construcción y que hacen que la empresa continúe cosechando los frutos esperados. Está en cada uno de nosotros continuar con esta labor en el proyecto que estemos participando, dejando el nombre de JMV Ingenieros S.A.S con el reconocimiento que se merece.

SANDRA MILENA HURTADO
Directora de Aseguramiento
Representante Sistema de Gestión de Calidad

EL DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO



ESTAMOS APRENDIENDO

Entre las muchas actividades que desarrollamos, hemos estado haciendo una muy importante: Aprender ¡La valiosa oportunidad de aumentar nuestro conocimiento!... pero no podemos conformarnos únicamente con recibir conocimiento, también hay que practicar, y la práctica se convierte

en un hábito. Estamos reforzando uno de nuestros valores corporativos: El trabajo en equipo. A continuación unos "tips" para practicar.

Todos los miembros del equipo:

1. Deben comprender claramente cuál es el objetivo. (Visión).
2. Deben comprender claramente cuál es su función. (Orden).
3. Deben hacer las cosas de acuerdo a los procedimientos. (Organización).
4. Deben trabajar con excelencia. (Compromiso).
5. Deben reconocer sus limitaciones. (Objetividad).
6. Deben reconocer las limitaciones de los demás. (Paciencia).
7. Deben respetar los límites. (Sensatez).
8. Deben reconocer sus errores. (Humildad).
9. Deben perdonar los errores de los demás. (Amor).
10. Deben reconocer los aportes de los demás. (Gratitud).
11. Deben reconocer los logros de los demás. (Nobleza).
12. Deben respetar sus diferencias. (Tolerancia).
13. Deben guardarse la espalda (lealtad).
14. Deben cuidarse unos a otros (consideración).
15. Deben manejar la información de manera responsable. (Integridad).

¡Ánimo! Seguro que podemos.

LUZ MARY BELTRAN
Coordinadora de Talento humano

PARTICIPACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE HSE

GESTIÓN DEL RIESGO



La cultura de la seguridad, el cumplimiento de las políticas y normas por parte de los trabajadores, son algunas de las medidas que buscamos como gestión organizacional para HSE, la cual se puede lograr desde el compromiso de cada trabajador aportando al mejoramiento continuo de la gestión integral de los peligros presentes en sus actividades diarias. Y de esta manera lograr reducir la accidentalidad, siendo así, una gestión más efectiva tanto para los trabajadores de JMV como para sus contratistas.

Los invitamos a tener y transmitir la cultura del auto-cuidado y a siempre usar prácticas de trabajo seguro.

JAHIR QUIÑONES CAMPO
Coordinador HSE
Representante Sistema de Gestión de HSE

