

## EDITORIAL

Por: Ing. Juan Esteban Manrique  
Residente de Obra

### FINALIZACIÓN DE OBRA PUENTE 3 SOBRE EL RIO SÁNAME



El pasado 18 de marzo de 2016 se terminó la construcción del puente curvo de 87 metros de longitud, con una luz principal de 50 metros y ancho de 11.05 metros, sobre el río Sáname, con la instalación de la baranda vehicular y el pasamanos.

El proyecto se encuentra ubicado en el municipio de Puente Quetame en la entrada a la vereda Sáname y hace parte de las obras de la doble calzada Bogotá – Villavicencio.



Obra: Puente Río Sáname

El puente se construyó por medio del sistema de voladizos sucesivos, en donde el carro de avance toma la forma de la curva y el peralte, tiene dos pilas centrales y dos contrapesos a cada costado.

La obra es característica por la curvatura en su diseño, la cual se ejecutó siguiendo los estándares de calidad, salud, seguridad y medio ambiente, que caracterizan el trabajo de JMV Ingenieros.

### EL DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO

#### ¿Hasta dónde podemos llegar?



La visión es nuestro sueño; la visión es lo que no podemos perder de vista, porque la visión (la meta), es la que guía nuestras decisiones y nuestras acciones. Nos encontramos en un mundo cambiante y competitivo y como empresa para alcanzar nuestra visión, necesitamos aumentar nuestra capacidad de aprender, actualizarnos, contextualizarnos y adaptarnos al entorno para acceder a nuevas y mejores oportunidades. Hay dos cosas importantes que nos pueden robustecer desde adentro para enfrentar el entorno:

**Tener un pensamiento sistémico:** Una persona sana observará que cuando desea desplazarse de un lugar a otro para comer, va con todo su cuerpo; no verá que de repente su pie derecho va hacia adelante y el izquierdo hacia atrás. ¡Así jamás llegará a ningún lado! El cerebro dirige al cuerpo, pero es el cuerpo el que lo lleva a su destino. Luego coge su comida con las manos, las lleva a su boca y TODO EL CUERPO es alimentado, no se alimentó solo la boca, la mano, o el pie. En eso consiste el enfoque sistémico *“Los componentes individuales de un sistema al ser unidos desarrollan cualidades que no tienen sus componentes aislados (Jan Christian Smuts).* Continuamente debemos preguntarnos ¿qué impacto tiene lo que hacemos sobre nuestra organización y nuestro equipo de trabajo? ¿Cómo nos estamos retroalimentando para beneficiarnos todos? ¿En qué medida esto nos ayuda a alcanzar la meta? El enfoque sistémico no solo piensa en las partes, piensa en el todo.

**La segunda, es promover el aprendizaje:** El aprendizaje se da en la medida en que puedo integrar el conocimiento a mis actividades diarias, intercambiarlo con mis compañeros y materializarlo en resultados que nos beneficien a todos respecto a la gestión, pero también al desarrollo personal y profesional. **Tenga una mente abierta al aprendizaje:** Nadie sabe todo lo que necesita saber y nuestra capacidad de aprender está ligada totalmente a nuestra disposición para hacerlo:

1. Sea abierto a las sugerencias, observaciones y correcciones; si no lo hace estará perdiendo una gran oportunidad de aprender. Para aprender hay que ser humilde.
2. Haga preguntas, así parezcan obvias. Eso es mejor que exponerse a una situación grave o delicada por sentir la vergüenza de preguntar. De paso, no descalifique a las personas por hacer preguntas: Otórgueles el beneficio de la duda *-¿será que no le estoy explicando bien? ¿alguien más le daría una indicación diferente?-* Clarificar siempre es bueno.
3. Permita la participación; como respuesta usted podría obtener una nueva y mejor forma de hacer las cosas ¡puede suceder! El conocimiento es algo que se construye desde distintas perspectivas.
4. Permita que los demás opinen: Aunque esa opinión sea contraria a la nuestra. Y si lo es ¡mejor! Esa opinión nos obligará a pensar.
5. Filtre la crítica; no se cierre ni se amargue cuando le hagan una crítica ni se apresure a contestar, mejor piense en lo que le están diciendo y analice si de veras hay algo en lo que puede mejorar. Si aprendemos a manejar la crítica podemos sacarle buen provecho.

¡Ánimo! Vayamos a la práctica, quitemos los impedimentos, nos estamos preparando para llegar muy lejos!

LUZ MARY BELTRÁN  
Coordinadora de Talento humano

### EL DEPARTAMENTO DE ASEGURAMIENTO

En septiembre de 2015 se actualizó la versión de la NTC ISO 9001:2015, la cual establece un plazo de 3 años para su transición.

Los cambios más representativos son los siguientes:

- Estructura de la norma.
- Énfasis en el ciclo PHVA.
- Cambios en la gestión de documentos.
- Gestión de riesgos.
- Enfoque en partes interesadas.
- Énfasis en el control de procesos, productos y servicios externos.

Es importante participar de manera activa en el proceso de transición de la norma teniendo en cuenta que la calidad es compromiso de todos y que el éxito en este nuevo camino, depende de nuestros esfuerzos alineados con los objetivos estratégicos de la compañía.



SANDRA MILENA HURTADO  
Director de Aseguramiento  
Representante Sistema de Gestión de Calidad

### EL DEPARTAMENTO DE HSE

Como resultado de la auditoria de renovación de la certificación de OHSAS 18001:2007 y calificación RUC, realizada por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) el pasado 25 y 26 de Febrero, se auditó el proyecto Río Mira (Tumaco), se evidencia la adecuación del sistema HSE a la naturaleza de la compañía, con una calificación RUC de 94 puntos sobre 100.

Agradecemos la colaboración de cada uno de ustedes en el proceso, y los invitamos a seguir participando activamente en las actividades de prevención y promoción planeadas por la empresa.

Recordemos que el compromiso con la salud, seguridad y ambiente, es responsabilidad de todos!!!



JAHIR QUIÑONES CAMPO  
Coordinador HSE  
Representante Sistema de Gestión de HSE

